

—— 凝 聚 企 业 力 量 ——



# 中复集团报

张人为题

中国复合材料集团有限公司 主办

2015年第08期 总第141期



# 目录

## CONTENTS



### 重要新闻 | HIGHLIGHTS

01 加速发展进程 中国复材展 9 月上海再掀热潮

### 公司动态 | COMPANY EVENTS

- 04 中复连众与上海电气风电集团签署战略合作协议
- 04 中复连众成为国内首家获得 DNV•GL 工厂认证的叶片制造厂商
- 05 中复连众“孙运兵技能大师工作室”获准设立
- 05 中复连众（哈密）公司认真开展关键岗位人员培训认证
- 06 中复连众荣获全市安全生产法律法规知识竞赛三等奖
- 06 中复连众开展环境和职业健康安全管理体系内部审核

### 行业动态 | INDUSTRY DYNAMICS

- 07 业内资讯
- 09 海尔首发互联网“透明工厂”



青岛·崂山

## 党群工作 | THE PARTY BUILDING

- 11 中国抗战胜利日阅兵的六大收获
- 13 党的代表大会制度和选举制度基本知识
- 15 中国建材集团召开巡视内容自查自纠工作启动会
- 16 中国复材召开巡视内容自查自纠工作动员部署会
- 16 中复连众组织迎新联谊活动

## 来自一线 | FROM THE FRONT LINES

- 17 高温烈日下的坚守（二）
- 18 而今迈步从头越

## 乐活人生 | LOHAS

- 19 浅谈混合所有制
- 21 最该学习的职场习惯是什么？
- 23 港城的云
- 24 好书推荐

## 中复集团报

2015年第08期 总第141期  
内部资料 免费交流

主办单位：中国复合材料集团有限公司  
地址：北京市海淀区复兴路17号国海广场B座12层  
发行单位：中复连众复合材料集团有限公司  
地址：连云港市海连东路195号

编辑：李 姝 仲文玉 张 丹

电话：010-68138899  
0518-85150331  
传真：010-68138866  
0518-85150329

网址：www.ccg.com.cn  
www.lzfp.com  
邮箱：ccgnews@ccg.com.cn  
newspaper@lzfp.com



## 加速发展进程 中国复材展9月上海再掀热潮

来源：中国建材报 杨 静

第二十一届中国国际复合材料工业技术展览会（CCEXPO）9月2~4日在上海世博展览馆隆重举办。此次展会传递出的讯息显示，绿色、智能成为参展产品的主流。在国家多重政策的推动与引导下，我国复合材料产业将加快发展进程。本届展会的举行被认为意义重大，将大大推动绿色智能新材料项目的落地梯度。

中国建材集团副总经理郭朝民，中国建材股份副总裁张金栋，中材集团副总经理于国波，中材科技总裁刘颖等行业领导莅临展会，并为中国复材展-JEC创新产品的获奖者颁奖。

肩负发展与繁荣中国复合材料产业的责任，承载促进复合材料产业转型升级的时代使命，多年

来，“中国国际复材展”见证了中国复合材料产业发展的辉煌历程。展会力求不悛创新，在权威性、专业性、国际性、实效性上实现更大突破，专注高品质的客户需求服务，推进市场化，提升交易性，已成为世界了解中国复合材料行业、中国复合材料企业向国内外展示实力的窗口与桥梁。越来越多的企业把参加中国国际复材展作为渠道开拓、品牌宣传和扩大交易的重要手段。

本届上海展会展出面积达35000平方米，参展商数量为470家，再创历史新高，其中国内展商365家，国际展商105家，分别来自中国、美国、加拿大、德国、法国、英国、意大利、荷兰、瑞士、比利时、瑞典、奥地利、俄罗斯、马其顿、土耳其、



韩国、日本、印度、新加坡、马来西亚、突尼斯及中国台湾和香港等 23 个国家和地区。参加本届展会的专业人士数量超过 1.5 万人，美国、俄罗斯、白俄罗斯、土耳其、印度、日本、韩国、泰国、印尼、马来西亚、新加坡、菲律宾、伊朗、阿联酋、巴基斯坦、尼日利亚等国均派出了多个专业代表团，有接近 60 个国家和地区的 2000 多名国际观众与买家光临本届展会。

绿色、智能是制造业未来发展的趋势，这一点在全球范围内已经达成了共识。从这届复材展可以看出，在经济进入新常态下，复合材料行业也面临着深刻的变革。记者在现场看到，智能化、精细化、绿色、安全越来越成为行业发展趋势；个性化定制、系统解决方案，这些正在变成现实；复合材料全产业链所涵盖的原材料、工艺技术、设备和复合材料制品，应用涉及防腐、建筑、汽车、轨道交通、船舶、航空、航天、国防、机械、化工、新能源、电力电子、运动器材、日常生活等诸多领域。

创新创业，以崭新姿态引领行业发展，清晰展现我国复合材料产业发展现状。每年一度的中国国际复材展均被企业视作其最新产品发布、先进技术推广和抢占品牌制高点的最佳舞台：

规划成为玻纤产业一体化龙头的中国巨石，提升了热塑性材料等中高端产品的制造比例，其“高性能玻璃纤维低成本大规模生产技术与成套装备开发项目”整体国际先进，部分专业技术达到国际领先水平。

泰山玻纤“玻璃纤维智能工厂试点示范”项目成为全国首批入选项目，也是玻纤行业唯一首批入选的示范项目。此次展出的光伏电池用长玻纤增强复合材料边框，凭借其卓越的绝缘性能在展会中崭露头角。

重庆国际今年针对市场需求推出了改进型的高强高模 TM+ 玻纤、连续玻纤与热塑性长丝混合的双组份纱、采用

ECT 玻璃和特殊偶联剂生产的 SMC 无捻粗纱等多个亮点产品。

在鲜艳夺目的中国复材特装展台上举办的中复神鹰千吨湿纺 SYT55 (T800 级) 高强度中模量碳纤维产品发布会，成为展位现场最热闹的地方，跃动的小提琴激情演奏，互动秀场完美演绎，场外观众将活动现场层层包围。继中复神鹰千吨湿纺碳纤维生产技术在我国首先获得重大突破后，其最新的 SYT55 碳纤维产品也将实现产业化生产，各项性能指标稳定优秀，可完全替代进口产品，应用于大型飞机的主承力结构件，航天领域用压力容器，以及自行车、钓鱼竿、高精机械臂等对结构件刚性要求较高的民用领域，真正实现了我国碳纤维行业的战略性破局。

值得注意的是，国内外企业在加大投资合作力度的同时，在展会市场上也表现得愈发活跃。首次亮相复材展的西克玛、陕西天策、成都玉龙，展示了各自在先进复合材料关键基础材料领域性能优越的特色产品。固瑞特、帝斯曼、惠柏新材料、常州第六元素展出了因航空航天、交通运输、建筑建材、风能、运动休闲等不断蓬勃发展而对复合材料不断扩大的需求相关的高性能复合材料。

CCEXPO 展会主办方、中国复合材料集团有限公司董事长张定金在接受记者采访时表示，复合产业发展已进入到大生态时代，大融合、全开放、强关联、价值传递的多方向是这一时代的四大典型特征。产业价值链的核心将逐步从单一的生产制造向服务运营转移。整个行业的价值将通过盈利模式创新而被不断重估。在这样一个大变革中，对企业价值的评价标准也在改变，除企业的成长速度、营收规模、利润水平等有形价值外，还要注重生产要素配制中的优化和集成作用。从运营企业的角度来讲，最终要与用户打交道来提高效力，对他们的产品服务更加个性化、定制化。



创新与竞争为行业发展的永恒主题。本届展会为“中国复材展—JEC创新产品奖”评选的第十一年，今年创新产品展区汇集了27家中外企业的31项创新产品，角逐出原材料、应用、工艺及设备三大类十项大奖，共同体验和分享了中国复合材料最近一年的行业创新与发展理念。

沿袭多年来“展研结合”的风格，高峰论坛、专题技术讲座、技术培训、企业新闻发布会等同期活动内容丰富，精彩纷呈。今年的主题活动更上一层楼，主题内涵深刻，现场场面热烈，吸引了来自海内外各行业、各层级的嘉宾到场聆听，充分体现了国家级展会的素质。

以高端专业呈现思想盛宴，以领袖力量诠释产业趋势。展会期间，中国复合材料工业协会主办的“中国复合材料行业现状与未来发展趋势”高层论坛，以中国纤维复合材料行业“十三五”发展规划为切入点，结合现时中国政府全面倡导的工业4.0与智能化生产、轨道交通建设及热塑性复合材料的自动化生产工艺等不同主题，勾画出中国复合材料行业的未来发展方向；由中国碳纤维及复合材料产业发展联盟主办的“碳纤维及先进复合材料应用和发展论坛”，由碳纤维业界重量级专家从产业政策、全球碳纤维产业现状、复合材料在中国品牌汽车轻量化上机遇与挑战、中国碳纤维复合材料应用、先进复合材料技术对通用复合材料产业升级的启迪等高关注话题，进行互动式研讨和脑力激荡的思辨，为从事高性能复合材料研发与生产的专业人士带来一场头脑风暴与饕餮盛宴；木塑复合材料是国内外近年蓬勃兴起的一类新型复合材料，由中国环境经济协会木塑复合材料专委会主办的“新型生物质复合材料发展论坛”，为复合材料行业注入一股新生力量。

产业对接，以互动交流创造平台价值。由中外专家主讲的35场大型专题技术讲座既专业又有实效，内容涉及复合材料增强物、基体树脂、制造工艺、检测方法、应用分析、设计规范等一系列技术解决方案。这些分析报告将拨开行

业发展迷雾，有助于企业认清行业发展现状、趋势以及存在的一些共性问题。

中国硅酸盐学会玻璃钢学会利用展会平台举办了“复合材料设计”专题技术培训，大家共同就碳纤维复合材料设计与应用，复合材料产品设计中性能与成本间的平衡点，材料、结构及功能一体化，碳纤维复合材料界面优化，碳纤维自修复及低成本制造等热点与难点问题展开了探讨。将“复合材料设计”作为专题内容进行解析与探讨，在中国复材展尚属首次，尤其是延伸到了碳纤维等高性能复合材料，顺应了现阶段我国复合材料发展的趋势。

权威发布，以全球视野把脉发展趋势。

9月3日上午进行的“企业新闻发布会”活动中，德派（上海）计量科技有限公司、惠柏新材料科技（上海）股份有限公司、宁波华翔汽车纤维研发有限公司、卡德莱化工（珠海）有限公司、昆山福泰涂布科技股份有限公司、华东理工大学华昌聚合物有限公司、法国诺德复合材料公司、复材（江苏）电子商务有限公司8家企业集体亮相、依次登场，隆重推出其企业最新的产品和技术信息及合作事项。

本届展会期间还同期举办了“上纬杯”第一届全国大学生复合材料设计与制作大赛。

个性定制，以移动互联创新营销模式为互动工具。本届展会，组委会秉承一贯为客户提供优质服务的宗旨，充分利用移动互联网手段进行营销，整合数据资源，将展会管理系统与官方网站、微信平台、微博平台打通，利用各种新媒体手段进行推广和传播，展会现场也推出手机APP实时发布信息、利用微信公众号在线嘉宾互动、采用二维码登录注册、现场手机摇一摇抽奖、观展扫码有礼等营销手段，搭建移动商务平台，让展商和观众体验移动互联时代的线上线下互动，提升展会实效性。

参加本届中国国际复材展的业内人士和媒体普遍认为，展会的组织工作越来越细致周到并凸显人性化，展前开通的网上交易平台、为中外企业商务配对提供的网上预约洽谈服务、专门搭建的洽谈区和服务区，以及提供的专业引导人员协调现场配对交易等细致服务，都为展商和客商交流提供了便利。

从此届展会也可感触到，尽管复合材料市场持续升温，但挑战与机遇并存：一方面国内有些领域产能规模过大，产品同质化较严重；另一方面国外企业仍占据明显的技术优势，市场竞争激烈。现阶段复合材料企业要以创新商业模式、加强供应链上下游合作，来共同抵御市场冲击。

## 中复连众与上海电气风电集团签署战略合作协议

连云港中复连众复合材料集团有限公司 万涛



作为国内领先的风机叶片专业制造商，8月11日，中复连众与上海电气风电集团在上海举行战略合作签约仪式，遵循“互惠互利、平等诚信”原则，在新一代叶片研发、叶片的全天候监控、防雷、防冰和分段式叶片等新技术、新工艺、新材料验证与实现，及叶片测试验证等领域开展深度合作。中国复材集团副总经理、中复连众总经理乔光辉、上海电气风电集团总裁金孝龙分别代表双方签字。上海电气风电集团副总裁缪俊、副总裁张伟民、首席运营官 Thomas Meier、财务总监张飙，中复连众财务总监张小平、副总经

理梁颖出席签约仪式。

签约仪式上，金孝龙总裁介绍了上海电气风电集团和西门子合作方式的转变及技术引进的模式，首席运营官 Thomas Meier 也表达了与中复连众长期合作的意愿。乔光辉总经理祝贺上海电气风电公司升级为上海电气风电集团，同时感谢上海电气风电集团对中复连众的长期信任。双方领导交流了2015年上半年两家公司的合作情况和下半年交货计划，并讨论明年的合作项目及新叶型的开发工作。

战略合作协议的签订，拉开了中复连众和上海电气风电集团优势互补、促进共同发展的序幕。通过深度合作，双方相互学习对方的管理经验和经营模式，共同提升技术水平和产品质量，这将为中复连众和上海电气风电集团在国内风电领域的长远发展奠定了坚实基础。

## 中复连众成为国内首家获得 DNV·GL 工厂认证的叶片制造商

连云港中复连众复合材料集团有限公司 薄杉杉

8月6日，中复连众叶片事业部连云港工厂获得由 DNV·GL 签发的风机叶片制造工厂认证证书，中复连众由此成为国内首家获得 DNV·GL 工厂认证证书的叶片制造厂商。

DNV·GL 集团由挪威船级社 DNV 和德国劳氏船级社 GL 合并组成，是全球领先的权威认证机构之一。其中 GL 在合并前，风能事业部 GL Wind 是世界上公认的、在风力发电认证领域最权威的检测、认证机构。GL Wind 完成了全球一半以上的大型风电项目认证，建立了全球最完整的认证规则体系，并被广泛采纳为 IEC 国际标准。

本次认证涉及叶片事业部连云港工厂原材料存储、人员资质、

生产设施及环境、产品生产过程、成品等方面。在认证过程中，根据 GL 认证要求，中复连众对软硬件条件不断进行改善和提高，最终符合认证要求并通过认证。DNV·GL 工厂认证的顺利通过，不仅代表中复连众拥有高质量风机叶片生产的能力，同时也提高了企业技术和管理水平，增强了企业在风机叶片市场的竞争力。

## 中复连众“孙运兵技能大师工作室”获准设立

连云港中复连众复合材料集团有限公司 仲文玉

经过组织推荐、资格审查、专家评审、实地考察等程序，近日，中复连众“孙运兵技能大师工作室”被确定为江苏省技能大师工作室。“孙运兵技能大师工作室”由此成为首个江苏省复合材料行业大师工作室。

技能大师工作室，以高精机械加工、传承技艺传承和高新技术产业为重点，主要选择科技和技能含量较高的产业、行业和职业，由具有绝招绝技的高技能人才和技能带头人依托大中型企业、技工院校（职业院校）和高技能人才培养示范基地等为载体创办。设立大师工作室的主要目的是发挥他们在创新创优、技术攻关、科技成果转化、授艺带徒、传统工艺传承等方面的传、帮、

带作用。

“孙运兵技能大师工作室”现有成员5名，负责人孙运兵为制品车间主任，近20年来，他始终奋战在生产一线，钻研产品新工艺、新技术和新方法，荣获连云港市首届“首席员工”、江苏省技术能手、“中国建材系统行业技术能手”等荣誉，享受国务院特殊津贴。带头研制的变径带三通直接缠绕的工艺，消除了完全采用管道缠绕变径操作的传统工艺效率低、工艺差的缺点，提高了喷淋管、氧化空气管、滤网等烟气脱硫产品的生产效率，工艺执行方便快捷。仅喷淋管一项产品就为公司创造了过亿元的收入。

获准设立后，“孙运兵技能大师工作室”将围绕公司生产经营和复合材料行业发展目标，突出创新创效主题，促进玻璃钢技术革新、发明创造，通过协助公司举办技术比武大赛、一带一带徒弟的方式，使职工熟练掌握和运用绝技绝招绝活。通过QC小组等方式开展技术攻关，解决生产中的瓶颈、难题，进一步推动公司技术创新和科技成果转化，实现“节能降耗，提质增效”目标。

## 中复连众（哈密）公司认真开展关键岗位人员培训认证

中复连众（哈密）复合材料有限公司 张晓雨

为深入开展全优产业链建设，促进质量提升，8月25日至27日，中复连众（哈密）公司开展关键岗位人员培训认证，金风科技质控中心吴志全、李长岳等4位讲师前来授课，内容涉及叶片原材料基础与要求、工厂零缺陷、运行零失效等。来自生产、技术、质量等职能部门和铺层、合模等工段的18名关键岗位人员通过认证。

金风科技旨在通过对哈密公司关键岗位人员能力培训认证，全方

位提升哈密公司质量认知和管理水平，确保叶片产品过程质量，促进从被动监督式的管理向自我管理进行转变，共同提高中复连众和金风科技的质量管理效率，实现质量管理的合作共赢。

哈密公司对本次培训认证高度重视，精心组织，合理安排，确保培训人员都能全勤出席。参加培训认证的每一个职工都能认真听讲，做好笔记，积极消化吸收，确保了培训效果，对提升工作能力、发现和解决问题有着很大的提升作用。

2015年是中复连众的质量提升年。在风能制造业不断回暖的大环境下，中复连众有责任 and 信心通过全行业的开放、交流、互联、提升，为中国的风电事业添砖加瓦，为世界的清洁能源建设奉献自己的一份力量。



## 中复连众荣获全市安全生产法律法规知识竞赛三等奖

连云港中复连众复合材料集团有限公司 张孟生

8月6日至7日，集团环安部张孟生等三名员工代表公司参加连云港市安监局、市总工会联合举办的全市安全生产法律法规知识竞赛，荣获企业组三等奖。

本次竞赛题库依据新《安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》、《职业病防治法》等有关法律法规。由各县区政府机关和企事业单位通过初赛、预赛、复赛争夺晋级名额，参加市级竞赛。350余支参赛队伍经过120余场的激烈角逐，最终有40支队伍脱颖而出，其中政府机关组12组，企业组28个。市级竞赛分为预赛和决赛两个环节，设置必答题、抢答题和风险题三种题型，对于最终比赛，各参赛队伍都做好了充分准备，竞赛现场精彩



不断，中复连众参赛队员发挥出色，取得企业组三等奖的好成绩。

据了解，本次开展全市安全生产法律法规知识竞赛，是为了提高各部门各企业法治水平，增强法制意识，全面推进依法治安的一项重要举措。

## 中复连众开展环境和职业健康安全管理体系内部审核

连云港中复连众复合材料集团有限公司 张孟生

为确保环境和职业健康安全管理体系运行的符合性、有效性和充分性，根据审核计划，8月18日-19日，中复连众开展了年度体系内部审核工作。

审核小组通过查资料、看记录、查现场、找证据，使用询问、沟通、交流等方法，对公司所属26个部门的现场进行了抽样审核，审核共发现3个不符合项。在末次会议上，各审核组分别汇报了本次内审情况，同时也结合公司实际，对存在的问题提出了三点建议：一是高度重视

体系运行在环保及安全方面的重要作用，坚持体系要求标准不放松，自我完善，持续改进；二是按照体系文件的要求，加强各项培训工作，加大体系中重点部位、重点区域、重点流程的运行控制力度，确保全年管理目标实现；三是针对审核出的问题，限人限时整改。

乔光辉总经理特别强调，各部门要加强对文件发放的控制，确保文件的有效性；针对审核发现的问题，环安部要明确整改责任人和整改期限，并督促相关人员在期限内完成整改。

通过对各部门环境和职业健康安全管理体系运行情况的审核评价，认为公司的环境和职业健康安全管理体系有效运行，对促进公司环境和安全管理起到了有效的支撑作用。

## 业内资讯

### 国内新闻

#### 江苏省最大的海上风电项目在海安县正式开工

日前，江苏省最大的海上风电项目——蒋家沙 300 兆瓦海上风电项目在江苏省海安县老坝港滨海新区举行开工仪式，该项目拟新上 100 台 3 兆瓦风力发电机组，总装机容量达 300 兆瓦。

据了解，该海上风电项目位于江苏省蒋家沙海域，由隶属于中国国电旗下的江苏海上龙源风力发电有限公司投入 53.2 亿元建设资金，年上网电量约为 8.12 亿千瓦时，可满足 65 万户居民正常用电。工程包括风电场和电缆工程，主要由 100 台 3 兆瓦风机及配套设备，220 千伏海上升压站、场内 35 千伏海底电缆、220 千伏送出海底电缆及陆上集控装置组成。

为协助该海上风电项目前期工程，海安县供电公司已与地方政府对接架设了一条 10 千伏线路。海安县供电公司负责人表示将主动服务，全力支持和推进这一项目建设，打造一流供电服务环境，实现互利共赢、共同发展。（来源：电缆网）

#### “高强低密聚合物材料及应用技术”启动会在常州召开

8 月 8 日上午，国家“863 计划”新材料技术重大项目“高强低密聚合物材料及应用技术”启动会在常州召开。会议由国家科技部高技术中心材料处主办、常州天晟新材料股份有限公司（以下简称天晟新材）承办。

科技部高技术中心材料处处长史冬梅、项目主管李丹，常州市科技局副局长吕卫明，天宁区副区长戴留春、邱荣伟，“高强低密聚合物材料及应用技术”项目首席专家唐涛，项目专家中科院长春应用化学研究所副所长周光远，天津大学材料科学与工程学院院长胡文彬，天晟新材董事长吴海宙、总裁徐奕及各课题负责人参加了会议。此次启动会的召开标志着该项目进入了全面实施阶段。

会议上，史冬梅介绍了该项目的立项及过程管理概况，并对项目 / 课题的执行与管理提出了要求。吴海宙向与会专家与领导介绍了该项目的执行和进展情况。吕卫国、戴留春分别代表市科技局、天宁区政府介绍了常州市、天宁区有关科技发展的情况，并邀请与会专家再次莅临指导。

各个课题组依次汇报了课题目标、课题任务、考核指标和课题进展情况，与会专家据此提出了指导建议。唐涛建议建立项目资源共享平台，以加强课题间的互动，实现资源共享；并建立定期例会交流等项目管理制度，确保按时、

保质、圆满地完成各项研究任务。

高强低密聚合物是推动航空、轨道交通、舰船、新能源汽车、医疗器件等高科技领域发展的重要材料。本项目围绕高强低密聚合物发泡材料开展研发工作并形成示范应用和规模化生产，拟攻克我国高强低密聚合物材料规模化制备和应用的关键技术，对于发展我国聚合物发泡新材料制造及相关产业具有重要意义。（来源：天晟新材）



#### 央企整合添新例 中材科技拟 38.5 亿重组泰山玻纤

央企整合再现新案例。8 月 21 日晚间，央企中材集团旗下中材科技披露重组预案，公司拟以非公开发行股份方式，作价 38.5 亿元收购中材集团旗下泰山玻纤 100% 股权，从而将成为中材集团旗下在玻纤及复合材料领域上下游一体化产业集群的唯一上市平台。

根据方案，中材科技拟以 15.99 元 / 股向控股股东中材股份非公开发行 24080.42 万股，作价 38.5 亿元收购其持有的泰山玻璃纤维有限公司 100% 股权；并拟以 18.58 元 / 股向盈科汇通等 8 名特定对象非公开发行募集配套资金合计不超过 31.81 亿元，用于泰山玻纤年产 2×10 万吨无碱玻璃纤维池窑拉丝生产线建设以及补充公司流动资金。由于深交所对该方案进行事后审核，公司股票将继续停牌，公司停牌前股价为 22.79 元。

值得一提的是，配套资金认购方中，公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员及核心骨干拟共同通过中材科技首期管理层与核心骨干参与认购，认购数量不超过 864 万股，认购金额不超过 16053.12 万元；另一家上市公司金风科技则拟通过其全资子公司金风投资认购不超过 2 亿元。（来源：上海证券报）

## 国际新闻

### NASA 制造出首款模块化海上风机叶片

叶片动力学公司 (Blade Dynamics) 已将其第一款模块化的海上风机叶片 D78 运往英国进行结构测试。

叶片主体的制造和组装在 NASA 位于新奥尔良的工厂中完成，叶尖部分在英国制造。该叶片所采用的模块化技术可为供应链提供便利，如简化的叶片运输，并能够降低风电机组全生命周期度电成本。按照这种模块化设计，不仅能够降低叶片运输成本，而且在后期的运维方面也会很有帮助。在叶片某个部位损坏或者污染严重时，如果可以直接进行高空更换，后期运维成本也可能会大大降低，机组发电性能也会相应提高。

该叶片的新技术中还包括一项“轻量和高维”的内置前缘保护的精确叶尖，同时也设计开发了一种简单的制造技术以确保更好的质量控制。(来源：风电峰观察)



### 法国启动全球首个规模型漂浮式风电场招标

法国日前启动世界上首个大规模漂浮式风电场招标，邀请有意向的企业提交工程标书。

法国环境与能源管理署要求，标书中设计的漂浮式风电场大约配有 3-6 台风力涡轮机，每台装机容量不得小于 5 兆瓦，漂浮式风电场的位置可以在地中海附近、比斯开湾、布里南岸。

路透社认为，漂浮式风电场技术打破了海上风电场必须建在水深 50 米以内海域的限制。不久以前，葡萄牙和挪威都分别尝试漂浮式风电场，但均为单机模式。目前，葡萄牙也正计划修建一座 25 兆瓦漂浮式风电场试点。

该项目总耗资 1.5 亿欧元，其中三分之一来自投资补贴，三分之二由贷款提供。同时，政府还将提供上网电价补贴，

大约每兆瓦在 150-275 欧元。

有意向的竞标者可以在 2016 年 4 月 4 日之前提交相关标书，该漂浮式风电场所需的风机寿命至少为 2 年，不过政府希望如果被选中并加以建设，风机运营年限可以达到 15-20 年。(来源：北极星风力发电网)

### 天然纤维增强塑料获 Altair Enlighten Award 汽车业奖项

一种天然纤维增强塑料汽车技术成为了第三届年度 Altair Enlighten Award 奖的得主，该奖专为表彰汽车轻量化创新成果而设。

Altair Engineering Inc. 公司和美国汽车研究中心在 8 月 3 日在美国特拉弗斯城召开的美国汽车管理简报研讨会上公布了优胜者名单。佛吉亚及其与法国 Interval 公司组建的合资企业 Automotive Performance Materials 公司凭借为标致雪铁龙 308 量产车型提供麻类植物增强塑料仪表盘、中心控制台和车门镶板而获得第三名。

佛吉亚称，这种名为 NafiLean 的材料结合了麻类纤维和聚丙烯，可用于传统注塑机。Altair 公司表示，该技术相比标准塑料可减轻 20-25% 的重量。

获得提名的作品很多都使用了塑料，其中包括热塑性举升门，采用了 TrinseoSA 公司的材料，被用于 2015 Renault Espace 上；还有碳素纤维复合材料格栅开口加固组件，被安装在福特 Shelby GT350 野马上，这是巴斯夫、福特和麦格纳国际合作的结晶，此外还有其他塑料相关技术。

Altair 公司的全球汽车业务副总裁 Dave Mason 说，迄今已有 3 年历史的 Altair Enlighten Award 奖今年共有 17 件提名作品，展现了对汽车减重的重视在与日俱增。(来源：中塑在线)

### 东丽扩大高性能纤维产品及高性能树脂产能

东丽目前正积极扩大在泰国的投资。该公司不断扩大汽车用高性能纤维产品及高性能树脂等现有优势产品的生产能力，并且增加该类型产品种类，同时计划发展碳纤维复合材料及医药、医疗、水处理等新业务。

目前，东丽在泰国共有 8 家公司，复合材料、树脂成型加工、香料等关联公司将加快进入泰国，预计 2020 年在泰国的销售额会比去年增加 60%，将超 1000 亿日元。(来源：中国化工制造网)

# 海尔首发互联网“透明工厂”

来源：中国发展观察



8月11日，海尔搞了一场“透明工厂”线上发布会，无发布现场、无发布地点、无发布的新品或战略，简简单单，没有繁文缛节。在微信群里拽了一众媒体，一边畅所欲言进行QA问答，一边向外界开放其互联工厂内生产画面，外界可在电脑上打开视频链接实时观看互联工厂如何生产家电产品。

在这个“眼球经济”的时代，好奇的目光将为“海尔生活家电”的微信公众号吸引更多粉丝；可视化、能接受个性化订单的互联工厂，相信也将为海尔带来更多用户。

这种“创新营销”的背后，是海尔对工业能力的自信。海尔家电产业集团智能制造总监张维杰向记者表示，海尔互联工厂是对国家的“高端制造2025”的响应。

## 不是所有产线都“透明”

海尔这次公开的“透明工厂”有三家，分别是辽宁沈阳冰箱厂、河南郑州空调厂和山东青岛洗衣机厂。

除了微信公号，在国内，消费者通过海尔直销人员（海尔员工已开设了上万家的小店）的手机和海尔的卖场电视上，也可以看到海尔“透明工厂”的实时生产情况。

张维杰说，海尔将互联工厂向全世界开放，主要有两方面原因：一方面，海尔互联工厂可以按照用户的个性化订单需求实现自运营。但对于非海尔用户，却无法与海尔互联工厂产生连接与交互。“透明工厂”项目就可以让非海尔用户监控到海尔制造的实时场景。另一方面，海尔能够让全世界消费者随意窥视达到保密级别的线体，这也是向消费者传递自信的举动——一个可以让消费者监督的企业一定可以生产出品质卓越的产品。

之所以选择现在开放，张维杰说，海尔互联工厂已经发展得相对完善，其柔性化的智能制造模式，能够满足不同用户的个性化定制的需求。海尔希望通过向世界开放互联工厂来证明中国企业的智能制造实力，实现发展中国家与世界发达国家高端制造的同步，乃至超越。

目前公开的海尔生产线，产品并不是最高端的，如沈阳冰箱工厂公布的只是双门冰箱的“门体智能配送线”、“U壳智能配送线”。只要点击微信中的图片，透过工厂里固定的摄像头，就能看到这家“少人化”工厂实时的生产情况。

张维杰告诉记者，这是第一批，未来高端冰箱、空调、洗衣机的生产也都会看到。

## 个性化“订制”模式

镜头里，海尔的互联工厂，流水线基本上没什么工人，机器人挥动手臂进行空调总装等工作。

“海尔‘透明工厂’的优势主要有两方面。”张维杰说，首先，海尔“透明工厂”可以实现生产全流程的“可视化”。海尔在全部互联工厂中安装了摄像头，全球消费者通过分布在每个互联工厂的摄像头，可以直接看到工厂的实时生产画面。其次，海尔“透明工厂”可以实现产品的个性化定制，为用户提供上百种柔性定制方案，满足个性化需求。

据张维杰介绍，海尔现在通过三种定制模式，快速响应用户个性化、碎片化需求。一是“模块定制”，就像自助餐一样，通过模块自由搭配；二是“众创定制”，有一个用户提出一个创意，其他用户可以与其交互，大家共同在这个创意上不断迭代，最后形成一定的量以后，互联工厂可以即时生产，实现用户的设计和制造；三是“专属定制”，用户独一无二的设计，比如其照片可以印在洗衣机的盖上，这可以通过3D打印技术来实现。

互联工厂与自动化工厂有什么区别？张维杰认为，互联工厂是在模块化、自动化的基础上，实现数字化和智能化。“互联工厂可以根据用户需求，来配置资源，实时满足用户需求。”海尔通过打造按需设计、按需制造、按需配送的互联工厂体系，实现机器与机器、人与机器、机器与环境的连接，让机器、生产线、产品、用户之间实时互联，最终使工厂更快、更准、更好地满足用户的个性化需求与客户的大规模定制。

### 白电巨头秀工业“肌肉”

无独有偶，上周国内另两大白色家电巨头美的、格力，在生产自动化上也有大动作。

8月4日，美的集团与安川电机签订合作协议，双方共同斥资4亿元组建两家合资公司，一家生产工业机器人，另一家生产服务机器人。这两家新的合资公司，分别由安川电机、美的集团控股。

美的集团董事长兼总裁方洪波

认为，人工智能和智能制造已经成为趋势，此次机器人合资项目将加快美的布局“智慧家居”和“智能制造”的“双智”战略。

近年，美的加快推进“机器换人”，以应对招工难、人工成本高的挑战。截止2015年上半年美的机器人应用超过800台，美的2015-2017年在机器人应用上的投资预计超过10亿元。

从应用到正式切入机器人产业，美的早有布局，旗下威灵电机已生产机器人的核心部件伺服电机；2014年成立机器人研究所；2015年又参建华南机器人研究院。这次与全球四大机器人制造商之一的安川电机合资，美的是想把握中国制造业升级和老龄人社会的商机，为美的集团未来的发展开辟“第二条跑道”。

8月4日，格力电器在珠海的自动化工厂也首次向媒体开放。2011年，格力便开始了“机器换人”，已成立了自动化技术研究院、自动

化设备制造部。至今，格力自主研发出了工业机器人、自动AVG、注塑机械手、大型自动化线体等超百种自动化装备，部分已应用到格力的生产线上。截止2014年年底，格力自动化设备制造部累计产出设备1660台、工装1482套。

“目前能够满足我们生产要求的高端设备基本是从国外进口的，我心有不甘，但我们又不能只是模仿别人。所以我们决定自主研发这些设备，目前我们的自动化研究人员已经有2000多人，很多生产设备都是格力自主研发的，可以说现在的格力差不多是一个重型装备制造企业了。”格力电器董事长兼总裁董明珠说。

向互联网转型，是中国家电业的共同命题。海尔、美的、格力不约而同地“秀”出工业“肌肉”——自动化生产能力，表明无论如何转型，工业能力仍然是比拼的“真功夫”。



# 中国抗战胜利日阅兵的六大收获

来源：共产党员网

9月3日举行的纪念抗战胜利70周年大阅兵，威武雄壮，震撼人心。50个方队、17个外军方队和代表队、1万多名官兵、500多件武器装备、近200架飞机参加阅兵。我们投入这么多人力物力财力，都带来了哪些收获？



## 收获一：中国二战胜利者的地位和贡献得到国际社会认可

这次前来参加纪念活动的外宾很多。有31位外国领导人，18位政府高级别代表，10位国际和地区组织负责人，6位外国前政要。俄罗斯、哈萨克斯坦等17个国家还派方队或代表队参加阅兵军队，覆盖五大洲。

外宾普遍表达了对中国胜利者地位及贡献的认可。俄罗斯总统普京指出，中俄两国是抗击纳粹主义和日本军国主义的盟友，我们不仅在这场恶战中挺住了，而且取得了胜利，给世界带来了和平的生活。哈萨克斯坦总统纳扎尔巴耶夫说，中国的反法西斯战争开始时间早于其他国家。中国是参战国中伤亡最惨重的国家之一。

国际社会认可中国在二战中的胜利者地位，肯定中国抗战对二战胜利的贡献，无疑是此次抗战阅兵的一大收获。

## 收获二：阅兵展示了中国负责任的大国形象

大阅兵吸引了海内外媒体的高度关注和全方位报道，把中国负责任的大国形象展示给了全世界。有网友评价，这比在纽约时代广场上做广告的效果好多了，超值！

对于中国的这次大阅兵，一些外国电视台进行了直播报道。巴基斯坦国家电视台、俄罗斯联邦级电视台全俄广播电视公司等直播了阅兵式，其中巴基斯坦国家电视台直播时的规格，与2015年3月23日该国国庆日相同。此外，日本最大的视频网站Niconico也直播了中国“9.3阅兵”仪式，到结束时，直播页面的在线人数达8万人以上，留言数超过12万条。

美、英、日等国主流媒体也对阅兵进行了报道。《纽约时报》报道，中国国家主席习近平利用在二战结束70周年庆典发言的机会宣布中国将裁军30万，以此展示中国人民解放军是维护和平与地区稳定的力量。英国BBC报道引用了习近平的话：“无论发展到哪一步，中国都永远不称霸、永远不搞扩张，永远不会把自身曾经经历过的悲惨遭遇强加给其他民族。”日本《朝

日新闻》网站的报道标题为“中国将裁军30万 战争胜利70周年不提倡霸权”。

### 收获三：“阅兵外交”增进友谊推动实质合作

从8月31日到9月4日，习近平密集会见外宾，共26人。这些集中的多边外交活动，不仅加深了我国与各国友谊，更推动了实实在在的合作。

习近平与哈萨克斯坦总统纳扎尔巴耶夫会谈，签署《中华人民共和国和哈萨克斯坦共和国关于全面战略伙伴关系新阶段的联合宣言》，共同见证了司法、产能、投资等领域双边合作文件的签署。

习近平会见苏丹总统巴希尔，签署《中华人民共和国和苏丹共和国关于建立战略伙伴关系的联合声明》，并共同见证了科技领域合作文件的签署。

习近平会见俄罗斯总统普京，共同见证了外交、基础设施、地方、教育、科技、海关等领域合作协议的签署。

通过这些集中的多边外交活动，中国不仅加深了与各国友谊，更推动了实实在在的合作。

### 收获四：大阅兵为国人上了一堂珍贵的历史教育课

抗战老兵乘车方队是此次阅兵的一大看点，方队由国共两党抗战老兵，两党抗日英烈后代，以及抗战支前模范代表组成，抗战老兵平均年龄90岁，最年长的102岁。他们用亲身经历表明那段抗战历史不容否认。此外，苏联红军、美国飞虎队等老兵和子女代表也受邀来华，他们的父辈祖辈同样是历史的见证者。

十大英模部队方队，也同样给全体中国人上了一堂历史课。在此次阅兵式上，“狼牙山五壮士”、“平型关大战突击连”、百团大战“白刃格斗英雄连”等十大英模

方队亦是一大看点。这些方队都大有来头，如“狼牙山五壮士”部队，曾是晋察冀军区的主力之一，在黄土岭战役中，击毙日军旅团长阿部规秀中将，震惊日本朝野。

无论是抗战老兵的苍苍白发还是英模方队的赫赫战功，都告诉我们，历史不容歪曲、更不容忘记，身处和平年代的每一个中国人，都应该牢记他们、感谢他们。

### 收获五：对军队进行了一次“体检”：坚强有力 值得信赖

除在外交等方面的收获外，这次阅兵也是对军队的一次“体检”。

十八大以来，中央反腐力度不断加码，军队系统中，有超过40名军级以上腐败分子落马，包括郭伯雄、徐才厚、谷俊山这样的“大老虎”。他们的落马严重损害了军队形象，带来了不少负面影响。虽然中央以零容忍态度惩治，但看到军队出现腐败，一些老百姓仍有质疑：我们的军队还能打仗吗？还能打胜仗吗？

9月3日，威武雄壮的人民解放军走过天安门广场。那一股子“精气神”展现了人民子弟兵的坚强意志，给观众留下了深刻印象。仅仅三个月的训练，整齐的步伐、严明的纪律，良好的作风展现无遗，窥一斑而见全豹，从受阅的官兵身上我们能感知到全军的昂扬斗志。

实践证明，军队反腐正风取得了明显效果，人民军队依然坚强有力、值得信赖！

### 收获六：阅兵让13亿国人对中国未来的发展充满信心

抗战阅兵还收获了什么？毋庸置疑，收获的是全国人民对中国未来发展的信心。

9月3日的纪念活动上，习近平在短短十多分钟的讲话里，18次提及和平，并宣布未来中国将裁军30万，再次传递中国走和平发展道路的决心和诚意。

发展离不开和平的环境，“无论发展到哪一步，中国都永远不称霸、永远不搞扩张”，习近平关于中国走和平发展道路的表态，无疑给全体国人吃了一颗“定心丸”。

有和平的态度，更要有捍卫和平的能力。40多种型号装备500多件、20多种型号飞机近200架参加受阅，表明我们已不是70年前的中国，“阅兵飞机不够飞，就飞两遍”那样的场景也不会再现。如今，保家卫国、为未来的发展保驾护航，我们有实实在在的能力！

# 党的代表大会制度和选举制度 基本知识

**党的代表大会** 党的组织的领导机关。包括党的全国代表大会，党的省、自治区、直辖市的代表大会，设区的市和自治州的代表大会，县（旗）、自治县，不设区的市和市辖区的代表大会，党的基层代表大会。党章规定：党的最高领导机关，是党的全国代表大会和它所产生的中央委员会。党的地方各级领导机关，是党的地方各级代表大会和它们所产生的委员会。党的各级委员会向同级的代表大会负责并报告工作。党的各级代表大会代表实行任期制。坚持和健全党的代表大会制度，对于加强党的建设，实现党的民主集中制，发扬党内民主，促使党内政治生活更加民主化、正常化，进一步提高党的战斗力，保证党的路线方针政策的贯彻执行，具有重要的意义。

**党的代表会议** 在两次代表大会之间，根据工作需要，由本级党的委员会领导和召集的会议。党章第十二条规定：“党的中央和地方各级委员会在必要时召集代表会议，讨论和决定需要及时解决的重大问题。代表会议代表的名额和产生办法，由召集代表会议的委员会决定。”党的代表会议的任务，主要是讨论和决定党的当前工作的重大问题，也可以选举出席上级党代表大会或代表会议的代表，调整和增选党的委员会和纪律检查委员会的委员（不超过各自总数的五分之一）。党的代表会议所形成的决议，必须经过负责召集它的委员会批准（如遇重要决议，还须报告上级党委批准），方能有效。规定党的中央和地方各级委员会在必要时可以召集代表会议，讨论和决定需要及时解决的重大问题，符合党的民主集中制原则，是坚持和完善党的代表大会制度的一种重要形式。



**党员大会** 党的支部、总支部和基层委员会的领导机关。党员大会是指由党的基层委员会、总支部委员会或支部委员会召集的由基层组织全体党员参加的会议。支部党员大会，一般每三个月召开一次。支部党员大会的主要任务是：（1）传达、学习党的路线方针政策和上级党组织的决议、指示，制定本单位贯彻落实的计划和措施。（2）定期听取、讨论支部委员会的工作报告，对支部委员会的工作进行审查和监督。（3）讨论接收新党员和预备党员转正，讨论决定对党员的表彰和处分。（4）选举支部委员会和出席上级党的代表大会代表。（5）讨论和决定其他需要由支部党员大会讨论决定的重要问题。党员人数在五百名以下的基层组织，进行换届选举，一般应召开党员大会。进行选举时，到会党员人数必须超过应到会党员人数的五分之四。

**党的委员会的任期** 党的各级委员会行使职权的期限。根据党章规定，党的中央和地方各级委员会的每届任期均为五年。党章第三十条分别对党的基层委员会、总支部委员会、支部委员会的每届任期作了原则规定。中共中央组织部根据党章的原则规定，对不同类型、不同层次党的基层委员会的任期作了如下具体规定：乡镇党的委员会执行五年任期。大中型企业，大专院校，规模较大的科研院所党的委员会，地（市、州、盟）级和地（市、州、盟）级以上机关党的委员会执行四年任期，其他党的基层委员会执行三年任期。党的总支部委员会、村党支部委员会执行三年任期，其他党的支部委员会执行两年任期。

**党的委员会的换届** 党的各级委员会任期届满，召开党代表大会或党员大会选举产生新的一届委员会。党的各级委员会按期换届选举，是党的组织制度的基本要求，也是保障党员民主权利和加强领导班子建设的重要途径。党的委员会换届选举是党内政治生活中的一件大事，必须严格按照党章和党内有关选举工作条例办事。

**党的选举制度** 由党章和有关文件规定的选举产生党的各级代表大会代表和党的各级领导机关的制度。它包括党内进行选举时必须遵循的原则、程序、方法和有关规定。党内选举要充分体现选举人的意志。选举采用无记名投票的方式。候选人名单要由党组织和选举人充分酝酿讨论，按照多数选举人的意见确定，而不能由少数人决定。可以直接采用候选人数多于应选人数的差额选举办法进行正式选举。也可以先采用差额选举办法进行预选，产生候选人名单，然后进行正式选举。选举人有了解候选人情况、要求改变候选人、不选任何一个候选人和另选他人的权利。任何组织和个人不得以任何方式强迫选举人选举或不选举某个人。党的地方各级代表大会和基层代表大会的选举，如果发生违反党章的情况，上一级党的委员会在调查核实后，应作出选举无效和采取相应措施的决定，并报再上一级党的委员会审查批准，正式宣布执行。这些规定，对于贯彻党的民主集中制，保障党员的民主权利，加强各级领导班子建设，提高党的战斗力，具有十分重要的意义。

# 中国建材集团召开巡视内容 自查自纠工作启动会

来源：中国建材集团网站，有删节



为进一步深入贯彻落实党要管党、从严治党的要求和国资委有关巡视工作的指示精神，按照国资委中央企业主要负责人和纪委书记会议要求，8月14日上午，集团党委召开巡视内容自查自纠工作启动会。集团全体领导班子成员出席会议。党委书记、董事长宋志平做了重要动员讲话。党委副书记、副董事长姚燕，党委副书记、纪委书记孙力实，人力资源部总经理、领导人员监督室主任王于猛分别传达了国资委有关指示精神。党委副书记郝振华主持会议。

宋志平在会上传达了习总书记对巡视工作的重要指示要求以及政治局常委同志的重要意见。要求各企业高度重视本次自查自纠活动，并就贯彻落实中央和国资委党委有关精神，做好巡视内容自查自纠工作提出三点意见：一是要认真学习，深刻领会，把思想统一到中央的要求上来。要认真领会中央领导同志重要讲话的精神实质，深刻认识全面从严治党的极端重要性紧迫性。二是要严肃对待，勇于担当，把中央关于党要管党从严治党的要求落到实处。要严格落实管党治党主体责任，主要领导负总责。把“三严三实”贯穿管党治党全过程，使全面从严治党成为企业党组织特别是党委主要领导的脑中所想、心中所念、足下所行。要坚持深化改革，完善党组织充分发挥作用的体制机制。要认真贯彻中央和国资委关于加强党建工作的文件精神，结合混合所有制改革试点，把发挥党的政治核心作用和完善公司治理统一起来。要健全党的组织机构，加强党建工作队伍建设。实现党的组织机构全覆盖，确保党的领导在企业经营管理中得到体现和加强。三是要认清形势，落实责任，确保自查自纠工作取得实效。开展巡视内容自查自纠是落实党要管党、从严治党的重要举措，集团和各企

业领导班子及其成员要按照工作方案的要求，认真自查自纠，切实落实整改，做到“不留死角、一查到底、人人过关”，让职工群众看到明显的变化。要加强组织领导，落实工作责任，统筹兼顾，合理安排，确保全面完成各项工作任务。用行动体现集团党的建设和反腐败工作的信心和决心，为全面完成集团2015年各项工作做出贡献。

会上，姚燕传达了张毅同志在中央企业党委书记、纪委书记会议上的讲话精神，孙力实传达了强卫东同志在集体约谈未被巡视企业有关负责人时的讲话精神，人力资源部总经理、领导人员监督室主任王于猛传达领导人员个人事项报告相关要求。

郝振华对贯彻落实会议精神提出三点要求：一是要认真传达学习贯彻中央、国资委有关精神和宋志平董事长讲话精神。二是要严格对照巡视工作有关要求，深入开展自查自纠。三是要严格落实责任，加强组织领导，以自查自纠成绩推动集团改革发展。要将自查自纠与集团正在开展的“三严三实”专题教育结合起来。坚持从集团实际出发，从集团改革发展大局出发，通过自查自纠强化党建基础，锤炼干部队伍，深化党风廉政建设，健全完善制度，使党组织政治优势得以充分发挥。

集团总部中层正职以上领导、集团党委直管企业党委书记、纪委书记参加了会议。

## 中国复材召开巡视内容自查自纠工作动员部署会

中国复合材料集团有限公司 刘 丰

8月27日上午，中国复材党委在北京公司本部会议室召开了巡视内容自查自纠工作动员部署会。公司党委副书记、纪委书记何继秀主持会议，党委书记薛继瑞传达了集团公司巡视内容自查自纠启动会和集团公司党委书记、董事长宋志平在巡视内容自查自纠工作启动会上的讲话精神，并对自查自纠工作提出了要求。

薛继瑞在讲话中要求，公司各级领导思想上要高度重视自查自纠工作，认真学习领会宋志平同志在集团党委巡视内容自查自纠工作启

动会上的讲话精神。不折不扣地学习、执行和落实公司党委关于开展巡视内容自查自纠的工作方案。公司总部和各子公司领导班子及其成员，要按照工作方案上八个方面的要求，逐条对照检查，逐条自纠整改。各相关职能部门要切实负起责任，做好督导工作，做到边查边改，严查严改。班子成员和领导干部要按照中央要求和集团公司部署，认真落实中央八项规定精神，持之以恒反对“四风”，严守纪律，不踩红线。各公司和相关职能部门要统筹协调，将自查自纠工作与“三严三实”专题教育、规范生产经营管理和党建工作等结合起来，以自查自纠促进生产经营规范、党建工作提升和党员干部作风转变。

何继秀对公司巡视内容自查自纠的工作方案进行了解读和部署，对有关工作提出了具体要求。在京的公司巡视内容自查自纠工作领导小组成员和相关职能部门负责人参加了会议。

## 中复连众组织迎新联谊活动

连云港中复连众复合材料集团有限公司 王玉艳

为欢迎新员工的到来，促进新老员工之间的了解与沟通，提高企业的凝聚力和向心力，8月28日，中复连众在苏马湾海滨浴场开展迎新联谊活动，30名新老员工代表参加。

青山碧海，蓝天白云，还有欢乐的人群，苏马湾到处洋溢着浪漫与美好的气氛。大家在这片金色的沙滩上先后开展了“团队接力赛”、“众人运水接力”、“两人三足障碍赛”三个游戏。按照比赛要求，参加活动的30名职工被分成了A、B两队，每队15人，新老员工混合参赛。游戏一开始两队就展开了激烈的对抗，所有人都很投入的参与其中，在沙滩上飞快的奔跑，热烈的鼓掌与加油，气氛紧张而热烈。此刻不管大家相互之间是否认识，是否了解，都积极团结协作完成游



戏。最终，B队因为3个游戏累积用时最短获得胜利。

活动在一片欢声笑语中结束，大家迎着夕阳背朝大海将笑容和瞬间定格，留下永恒的记忆。在活动中，大家不知不觉增进了友谊，增强了相互之间团结合作的能力，在娱乐身心的同时也留下了难忘的回忆。

## 高温烈日下的坚守（二）

连云港中复连众复合材料集团有限公司 张 丹



### 勤劳的转运工

在 38℃ 的高温下，中复连众（酒泉）公司的货场上穿梭着几个人的身影，他们是成品库的员工，皮肤黝黑，头戴安全帽、身穿工作服，检查货场，他们的主要工作是叶片装车、筋板大梁转运、卸货和装料。

雷扬是成品库的一名员工，2010 年进入公司工作，2014 年调到成品库。岗位调整后，雷扬在适应新环境的同时认真学习新技能，他早上八点上班，晚上八点下班，每天工作十二个小时。现在正值发货高峰期，又赶上酒泉高温时节，室外作业无疑在考验着一个人的耐力。每天吃完午饭，雷扬顾不上休息立马投入到忙碌的工作中，炙热的阳光照得人汗水直流，叉车里的温度明显要比外面高出很多，而雷扬每天有一半的时间是在叉车里度过。

现在平均每天需要装车 5-6 套叶片，而叶片装车需要娴熟的叉车技术，雷扬从不会开叉车到现在熟练操作，靠的是平时的勤加苦练和工作时的积累。转运叶片安全高于一切，雷扬始终做到一吊二看三检查，对设备勤检查，发现问题及时解决。为了吊车、叉车相互配合，高效率地完成叶片吊装工作，雷扬顶着烈日在一旁监督，避免在转运装车过程中造成叶片损失，他也时刻提醒身边的同事要始终保持安全警钟长鸣。

完成一天的工作后，雷扬都会跟成品库其他三位同事对货场进行巡检，检查有没有安全隐患和遗留工具，同时还要对叉车进行检修，对于自己可以解决的问题他们都是当日解决，解决不了的做好记录，第二天上报相关部门。

雷扬严于律己，严格遵守公司的各项规定，虽然到成品库上班的时间还不是很长，但是他已经完全熟练地掌握了各项操作技能，对待工作兢兢业业，他最常说的一句话就是：“工作是自己干出来的，不是做给领导看的。”

### 喷漆房里的坚持

在哈密公司的喷漆房里，董作军正在对叶片进行喷漆，他“全副武装”把自己包裹起来，如果没有同事的帮忙，根本认不出他。对于董作军，大家习惯称呼他为“董师傅”，他为人友善，乐于助人，每次同事们需要他帮忙协助的工作他都很爽快地答应，并且认真完成。

2010 年 6 月份，董作军进入中复连众工作，为了在工作上有更好的表现，他虚心请教，认真对待每一次可以学习的机会，工作尽心尽力。2013 年 3 月份，根据工作安排，董作军被外派到哈密公司，刚开始被安排在铺层工段，工作一如既往的认真负责，两个月后被调到喷漆房并担任班长一职。

夏天喷漆房的温度几乎都处于 45℃，最高时能达到 48℃，因为岗位的特殊性，喷漆房没有降温设备，高温难忍，大家就转移注意力，集中精神到工作上，但是空气中漂浮的粉尘再加上弥漫着的稀释剂的味道无疑加大了工作难度。目前，喷漆房共有 11 名员工，他们每天正常喷 5 到 6 只叶片，时间紧迫的时候一天最多能喷到 9 只叶片，几乎没有休息时间，每天从早七点工作到晚上十点有的时候加班到晚上十二点。

董作军吃苦耐劳的精神感染着身边的每一位同事，在他的带领下，喷漆房全体员工加班加点毫无怨言，他们的工作表现得到领导和同事们的一致认可，董作军还被评选为 2014 年度“先进个人”。

对于董作军来说，现在最大的愿望就是把工作做好，自己远离家乡来到哈密，与亲人相隔几千公里，一年只能回家一次，对此，他没有抱怨，而是把自己对家的思念转化为工作的动力，以最好的状态与家人团聚。



# 而今迈步从头越

## ——我的实习小结

连云港中复连众复合材料集团有限公司 史罗冉

来到连众有一个多月的时间了，在这期间可谓是收获颇丰。这是我从学校毕业后第一次真正意义上的踏上工作岗位，在这段时间里，通过不断的学习，在工作上有了一定的进步，在此就我这一个多月以来的收获进行小结。

先谈谈这一个月以来做了什么。第一周是进行了初步的理论学习，在培训的第一天，公司就为我们新员工举办了迎新入职欢迎会，新老员工也进行了交流。在公司安排的系统培训中，我掌握了一定的理论知识，初步了解了公司的基本概况，比如公司的发展历史、主打的产品以及发展方向等。第二、三周便开始了生产实习，我和几位新同事被安排到叶片质量部，指导老师为我们每个人制定了车间学习计划，并根据叶片的整个生产流程，将我们分配到不同工序的车间进行学习以及实际生产操作，按照剪布房、预浸车间、铺层车间、机加工车间、烤漆车间这一顺序进行不同时段的学习。与此同时，还开设了几堂理论培训课程，由专门的技术人员对我们进行授课。通过理论与实践的结合，使我们对完成今后的本职工作充满了信心。了解叶片生产的各道工序之后，主管便安排我开始编写各种叶型的叶片质量生产记录册、各分厂各工段的考核分数的录入以及档案的整理、更新工作。虽然一个多月的时间很短，但是我在工作上、思想上、生活上都有了不同程度的变化。

工作上，与其他所学专业或多或少都有涉及叶片生产的理工科的新同事们相比而言，我对这些专业知识一无所知，所有的一切都是从零开始，当然这有利也有弊。虽然相比与其他人，我没有专业知识这一基础，但也正因如此，很多专业知识对我来说极具吸引力，我拥有着比其他人更大的学习热情。在车间实习里，基本熟悉了剪布房的工作内容及剪布房里所备注的材料用途。了解到不同型号的布料是用于不同的工段，当然这是和叶片型号息息相关。在预浸车间，主要是了解车间里的设备与胶液、粘接剂、大小腻子的配制；在铺层车间，对铺层的工艺流程、工装设备有了一定的了解，对各种铺材、芯材、大梁、筋板的定位、质量控制进行了初步地学习；之后便开始在办公室里录入各分厂的铺层、合模、筋板、大梁的考核分数，编写各种叶型的生产记录手册。在编制质量手册的过程中，通过操作数据能了解每一种叶型，能发现之前在车间实习时忽略掉的一些小的细节，能学到更多有用的知识。



思想上，也有了很大的转变。刚开始进车间实习的时候，很难适应车间的环境，因为我们去时刚好是高温季节，再加上穿着厚厚的质检服，总是难以静下心来，后来通过调节，也慢慢适应了。作为女生，可能耐热力比男生要好，记得有一天车间温度已经达到 33.7 度了，有人热的不行，想打退堂鼓，不知谁说了一句：“人家一个女生都能坚持，作为男生就更应该坚持了”，之后大家便再也没有抱怨，积极地参与到车间工作中了。今后我们要积极应对困难和挑战，不断磨练自己的意志力，提升自己的耐力。只要努力，没有什么事情是做不到的。现在的我，已经能够融入到目前的工作中了。

生活上，现在就是公司与家，两点一线。公司实行的作息时间与我在学校的作息时间有着很大的差别，早上 8:30 要到厂区，这就要求我必须养成早睡早起的习惯。开始确实很难适应，尤其是中午没有午休，刚来的那几天，一到中午便瞌睡不止。不过，通过不断的调整、寻找方法，现在也能够在中午保持饱满的精神继续工作了。作息时间的顺利调整让我的生活也慢慢走向了正轨。

年轻就是资本，虽然现在的我还有很多不足，但是，我相信，只要保持良好的心态，积极向上的工作态度，就一定可以做好自己的工作，将工作做到位。



## 浅谈混合所有制

### ——读《国民共进》有感

中国复合材料集团有限公司 齐 磊

20世纪90年代开始，我国允许国内民间资本和外资参与国有企业改组改革，经济改革的实践证明，混合所有制能够有效促进生产力发展。十八届三中全会指出，混合所有制经济是基本经济制度的重要实现形式，积极发展混合所有制经济，是深化国有企业改革、完善基本经济制度的必然要求。

混合所有制经济是有利于促进社会生产力发展的资本组织形式。混合所有制经济从本质上说就是股份制经济，是一种富有活力和效率的资本组织形式。我国的股份制特点是不同性质的资本融合的混合所有制的股份制经济，也就是混合所有制经济。积极发展这样的混合所有制经济，有利于改善国有企业、集体企业和非公有制企业的产权结构，推动企业建立适应市场经济发展的现代企业制度；有利于国有资本放大功能、保值增值、提高竞争力；有利于推动各类所有制企业产权的流动和重组，优化资本配置，使效益最大化；有利于依托多元产权架构和市场化的运营机制提高国有经济或公有经济效益；有利于非公有制经济进入基础设施、公用事业等更多领域，拓展发展空间。

#### 一、混合所有制的沿革

改革开放早期至20世纪90年代初期，虽然政策文件中尚未出现混合所有制经济的提法，但混合所有制企业已经形成，特别是改革开放初期的中外合作和中外合资企业，是最早的混合所有制经济。90年代初期至十八大之前，我国所有制结构实现了从国有经济的一枝独秀到多种所有制经济共同发展的转变，这一时期，混合所有制经济开始反复出现在重要的政策文件中，并被称为公有制的有效实现形式之一。党的十八大特别是十八届三中全会以来，混合所有制经济的发展思路更加明确，积极发展混合所有制经济，已成为坚持和完善基本经济制度的重要着力点。

1978-1992年，改革开放早期的中外合作、中外合资企业法等，推动了混合所有制经济的初期发展。在这



一时期，虽然我国政策文件中尚未出现混合所有制经济的提法，但混合所有制企业已经形成，特别是改革开放初期的中外合作和中外合资企业，就是最早的混合所有制经济。

1992-2012年，明确了社会主义市场经济体制改革方向，推动了混合所有制经济的持续不断发展。邓小平南方讲话之后，随着对社会主义初级阶段理论及所有制理论认识的重大飞跃，公有制经济含义和主体地位以及实现形式日渐明晰，国有经济经过“放权让利”、“承包责任制”、“股份制”等一系列改革，实现了从绝对垄断到合理布局的战略性调整，我国所有制结构实现了从国有经济的一枝独秀到多种所有制经济共同发展的转变。这一时期，混合所有制经济开始反复出现在重要的政策文件中，并被称为公有制的有效实现形式之一。

2012年之后，党的十八大以来，作为基本经济制度重要实现形式的混合所有制经济迎来更广泛更深入发展混合所有制的作用。党的十八大特别是十八届三中全会以来，混合所有制经济的发展思路更加明确，主要着意于深化国有企业改革，要求国有大中型企业

更好地引入非国有的战略投资者，建立现代公司制度，完善法人治理结构，同时也是为了更好地引导非公有资本，与国有资本相互融合，共同发展。现阶段，积极发展混合所有制经济，已成为坚持和完善基本经济制度的重要着力点。

## 二、发展混合所有制的必要性

混合所有制为盘活国有资产存量、促进国民经济快速增长，找到了有效的途径。从管理学的角度看，资产要做到保值增值，必须同时抓好生产管理、经营管理和资本管理三个环节，其中，以资本运营为核心的资本管理，是最高级最有效率的环节。资本运营的过程事实上就是通过资本有目的运动和资本形态规则变化，实现资本增值的过程。

混合所有制为实现政企分开创造了产权条件。我国经济体制改革从一开始就把政企分开作为企业改革的主要任务。然而，时至今日真正做到政企分开，只有一条出路，即必须构建能够实现政企分离的产权基础，在国有经济内部，引入其他形式的所有权，使原国有企业的投资主体多元化，造就不同利益主体相互制约的混合所有制。

混合所有制为国有企业顺利转制提供了有利的契机。我国国有企业长期缺乏活力的最根本原因，是企业既无外在市场约束，又对内不负盈亏责任，产权不清，权责不明。要使国有企业走出困境，只有改变现有的经营机制，按现代企业制度的要求，将其改造成为自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的市场竞争主体。在单一的国有制下，企业的资本所有权归国家，资本的各种权利和职能都由国家一个主体承担和执行，企业只是行政的附属物，产供销由主管部门决定。这种国家直接占有、经营的国有企业，实际上是一种特殊的“自然人”企业，因此，该所有制形式不仅难以使企业成为真正的独立法人，而且国家也不得不对企业承担无限责任，企业既不存在有效的外在硬预算约束，也缺乏竞争生成的内在激励机制，因此发展混合所有制经济成为历史的必然。

## 三、中国建材的发展历程与混合所有制密切相关

宋总所认知的混合所有制，对混合所有制有个“茶水”的比喻，混合所有制企业好比一杯茶水，水可能是国企的，茶叶可能是民企的，但变成茶水之后就没办法分开了，也没必要去分。

宋总提出一个混合所有制企业的公式是国企的实力 + 民企的活力 = 企业的竞争力。即国企有规范的管理、规模优势、技术实力，民企有灵活性、激励机制、企业家精神，二者相互融合，取长补短，形成了混合所有制企业强大的竞争力。

截至 2013 年底，中国建材集团各级企业中，混合所有制企业数量超过 85%。集团直接管理的全资、控股企业 17 家，控股上市公司 6 家，其中海外上市公司 2 家。集团公司形成三层混合结构，第一层是在上市公司中，如二级企业中国股份作为香港上市公司吸纳大量社会资本，目前国有股占比 46.67%，公众投资者持股占比 53.33%，2013 年营收占集团总营收的 48%、利润总额占 92%、资产总额占 86%；第二层，在南方水泥、北方水泥等四大水泥公司等大型业务平台上，把民营企业的一部分股份提上来交叉持股；第三层，在水泥厂层面的企业里，给原来所有者留 30% 左右的股权。受益于混合所有制，中国建材集团所有者权益由 20 多亿元上升到 220 亿元，同时吸纳小股东权益 440 亿元，以 660 亿元的净资产撬动 4000 亿元资产。

书中讲述了联合重组的“三盘牛肉”。针对“国”、“民”如何共进的难题，中国建材集团另辟蹊径，在整合浙江 4 家颇具规模和影响力的民营水泥企业时，为民企端出了“三盘牛肉”。聘请专业机构，结合国际通行的定价模式评估民企资产，保证民营企业家的原始投资得到公平合理的回报，甚至可在公允价格的基础上给予其一定程度的溢价。为民营企业保留 30% 的股份，使众多民企老总能够分享整合带来的效益以及企业发展的成果，与中国建材形成利益共同体。聘请有能力、有业绩、有职业操守的民营企业担任职业经理人，以此和国企员工形成“杂交优势”。

## 最该学习的职场习惯是什么？

职场上，为什么有的人总是能获得老板和同事的倾心？与其费尽心思地猜测老板到底想要什么样的员工，不如培养以下 13 条良好工作习惯。

来源：中国文明网



### 1. 提早告知意外状况

如果你或者你所在的团队自己已经无法在保证质量的前提下准时完成工作了，那么请及时告知你的老板。

对他们而言，提早知道公司某部门出了状况或相关进程将被延期，绝对要比等到事情败坏到了不可挽回之际才得到通知要来的好。

### 2. 提供解决方案而非只是提出问题

毫无疑问，优秀的老板总会尽力发掘并鼓励员工找出公司运营中所存在的问题；然而，事实上他们更期望员工在提出问题的同时可以附上一组相应的解决方案。

老板所希望的，是在有需要时可以轻松地在一组系列解决方案中进行优劣对比与选择。

因此，不要再相信所谓“老板喜欢会提出问题的人”这一类老生常谈了。老板面临的问题已经够多了，比起看到你堆一堆问题推到他面前，他们更希望的是你能给出一组解决方案。

### 3. 工作报告简明扼要直切重点

老板很忙，没时间听你喋喋不休地报告工作。在向老板解释工作内容时，切记简明扼要，直切重点。比起冗杂反复，他们更欣赏简洁明了。

### 4. 别让老板反复要求

开会务必要带上笔记本或电脑。开会的时候，领导讲话速度很快，而且讲话内容也总是包含极广，员工们必须全神贯注才能记下领导所说的工作要求。

这种时候，请领导重复你没听清的部分绝非明智之举。重复一遍讲话固然无碍，但领导却将因此认为你开会并不专心。

### 5. 会议议程提前设计

一般而言，会议越简短越高效；而高效的会议常常需要安排者事先设计好一个可供遵循的议程。因此，如果你预约了要同老板会面，那你最好在开会前就设计好相关会议议程。

会议议程中应包含三个重要事项：

一名主持人；

一个预期所希望的会议结果；

达成上述会议结果所将依照之决策参数。

尽量缩短会议时长：“老板们向来喜欢简短而直切要点的会议。因此，会议的时长最好应该控制在 15 分钟以内；而议程则应尽量紧凑。”

对老板而言：“你在设计会议时对时间的这种把握，无疑是思虑周详的表现。”



### 6. 积极提出优于本身计划的建议

即使老板本身已经有了一个计划，如果你即将提出的是一个至关重要的问题，或者你对自己的团队和公司有着更好的建议，那么一个好的老板还是会乐于听取你的意见的。

### 7. 选择合适的交流方式

如果你要回复老板的信息篇幅不大，就请使用电子邮件；而如果你需要进行决策和头脑风暴等一系列实时同步互动，则请采用现场会议，或电话、视频会议等形式。

### 8. 不要抱怨老板不回邮件

员工都曾抱怨自己的老板，说其相当粗鲁，竟然从来不回复自己发送的邮件。很显然，这种想法是谬误的。

老板们想要知道的是工作进程的最新状况，而邮件只是他们获取信息的途径之一。你不应该指望老板单纯为了回复而回复，因为这样显然会拖累老板的工作效率。

### 9. 语言表达务必清晰准确

你打算采用怎样的交流方式，在交流过程中都切记把自己的目的和内容说清楚。在职场上，含糊不清简直算得上是致命伤。

一些小的细节可以决定成败：“应使用描述性的标题；在邮件中应使用描述性的开场白；清楚说明句子中的主体客体，而不是使用一系列人称代词（他、她、他们等）。”

### 10. 不要只会附和迎合

当讨论某件事的时候，即便你的意见与他相左，一个好的老板也还是会期望从你这里得到客观而非附和性的答复。

但是，在做出回复的时候，你还是需要注意一下场合——最合适的方式就是私下与你的老板进行交流，你们可以在私底下激烈辩论直至得出一个最

好的解决方案。

### 11. “有效” 优于 “高效”

老板们并不在乎你有多“忙”，他们关注的只是你最终能够得出怎样的结果。

因此，不要总是着急忙慌地追求所谓快速“高效”，你该做的，是告诉你的领导你正在做什么，大概什么时候能够完成，以及最终可以“有效”地获得怎样的结果。

### 12. 相信自己所提的建议

你的老板之所以雇用你，以及你之所以还留在决策队伍中，是因为他相信你的能力，也信任你所提出的建议。

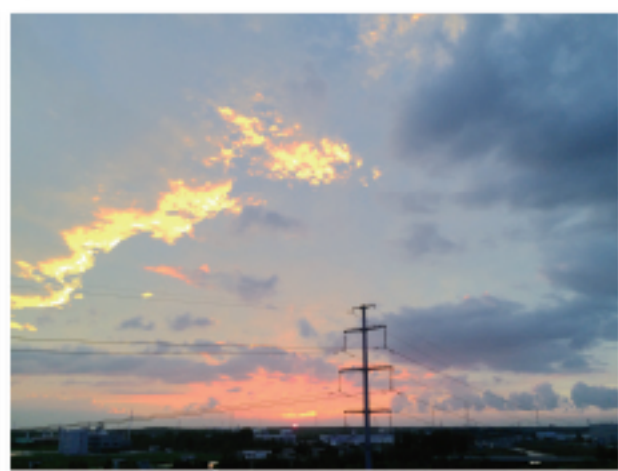
因此，对自己的意见充满信心吧，你的方案一定会得到赏识的！

### 13. 成为公司中的关键成员

大多时候老板都会尤其赏识那些能够在自己职责要求外主动解决问题和寻求工作方案的员工。

请相信，就在你认真尽职地努力为公司提升其市场价值的同时，你也正是在公司内部提升自我，你将因此变成公司必不可少的核心成员。





## 港城的云

中国复合材料集团有限公司 欧阳新峰

从参加工作开始就注定和连云港结下缘分，三年多来几乎有一半时间是在港城度过的，连云港已经成为又一个故乡。

连云港的城市元素我想莫过于海湾，花果山，海鲜。连云港的海至今也未曾去过，倒是去过当地人推荐的孙大圣出生的花果山，也许是从小长在山里的缘故，打心里觉得花果山不如自家门前的无名山，这份失落也消灭掉了心里想去海边看海的欲望，听闻连云港，海滩没有广阔的沙滩，也没有又浅又清澈的海湾。天生对海鲜丝毫不感冒的我，对于海鲜没有诱惑力。然而这座海边的小城的云朵却一次又一次的震撼到我，甚至我觉得连云港的云朵应该算作连云港城市元素的一份子。或许其他海边城市的云朵也是如此，只不过我不知道罢了。

在无数个傍晚，我爬上宿舍顶楼沉醉在落日黄昏的美景之中，昏黄或者通红的落日在千姿百态的云朵映衬下美不胜收。夕阳时不时躲在云朵后面，从云的背后射出万道金辉，闪耀了半边天的金碧辉煌。云朵随着夕阳西下变幻着不同的姿态与色彩，夕阳越接近地平线云的面色越红润，金黄的云朵随之变成了害羞姑娘的脸，红的那么动人，整个天边都是一片红色的海洋，热烈而鲜活，宽广而奔放。跃动的云也许是对夕阳的留恋吧，或也许是自由的情不

自禁，当太阳消失在地平线以下，顿时云朵失去了它的激情与活力，就像舞者突然失去了伴奏乐一样，那一刻，世界顿时安静了下来，虽然从没有过声响。

如果赶上夏天暴雨过后的黄昏，能领略港城云朵的另一番美貌。一朵朵硕大无比的白云，像一团团棉花糖慵懒的悬在空中，慢悠悠，轻飘飘，在我看来，那是一种对人们匆忙脚步的挑衅，也许这种挑衅才能让人们慢下急忙的脚步，抬头看看风景，看看生活。可能是由于离海比较近，一团团的白云似刚刚从海里升腾而起，洗得洁白无暇，白的让人动心，它们簇拥在一起起舞，偶尔一群鸟儿飞过，那时你会错觉的以为你在看一场舞台剧。有时候暴雨来临之前，黑沉沉的云朵压得人喘不过气来，翻滚着，怒吼着，想要吞噬掉眼前的一切，或许这是云的情绪与脾气吧，它就像一个孩子，谁说不是呢，恰似生活中的你。

每次在港城看到这种神奇的云，我都觉得这是自然的一种恩赐，很多时候如同一次远足与旅行带给我内心的感受，那一朵朵肆意的云，让我看到了胸怀，看到了自由，看到了生活。

悦读

## 《整合优化：宋志平谈企业转型》

作者：晓甘 主编



当前中国经济发展进入新常态，经济增速持续放缓，结构调整阵痛凸显，中国企业尤其是传统制造业正经历爬坡过坎的巨大考验。传统产业如何推陈出新，过剩行业如何突出重围，国有企业如何改革攻坚？宋志平带领中国建材集团整合优化的成功实践，无疑具有宝贵的借鉴价值。本书从“转型升级”“整合优化”“改革创新”三部分，深入解答了经济变局之下，企业如何以变应变，实现快速成长和做强做优的时代命题。尤为难能可贵的是，宋志平还就“一带一路”、大众创业万众创新、“互联网+”、制造业服务化、混合所有制等热点话题，剖析了企业转型升级的机遇所在、路径所在，对于企业当下提质增效、改革创新极具启发和指导意义。

## 《微笑曲线——缔造永续企业的王道》

作者：施振荣 著



品牌教父、趋势大师施振荣先生用自己的亲身经历在书中道出让个人积极创新的价值、让企业永续经营的王道、让社会和谐发展的平衡。这不仅是一本告诉企业家如何制定战略让企业微笑的经营教材，更是一本让企业家、CEO 调整战略思维转变经营理念甚至是价值观的儒家经典，还是一本为政府、社会、个人实现平衡的趋势指南。

微笑曲线发展至今已 20 多年，这条曲线已成功改造许多企业与产业，也有助于你我建立人生许多重要的能力。《中欧经营图书·微笑曲线：缔造永续企业的王道》就是施振荣重新诠释验证后的“微笑曲线”心法。同样遵循微笑曲线，为何有很多人或企业无法微笑？走出微笑曲线底部，朝两端发展的秘诀是什么？施振荣首度传授 25 个关键密码，教大家启动能够创造价值的微笑曲线。

## 《文明的代价：回归繁荣之路》

作者：杰弗里·萨克斯 著，钟振明 译



呼吁道德归位，献策复苏经济，这几乎成了目前全球的共同问题。《文明的代价（回归繁荣之路）》由杰弗里·萨克斯著，本书认为，经济危机的根源深处，是一场道德危机。如果富裕和权力阶层不能对社会其他人或世界其他地区的人民做到尊敬、公平和诚实，如果无法重建这些社会道德责任感，那么所谓有意义和持久的经济复苏将不复存在。

萨克斯列出的很多症状都似曾相识。糟糕的教育导致失业，陈旧腐朽的基础建设，储蓄的崩溃，落后的教育标准，持续且不均衡上涨的社会医疗开支，公司诚信问题……这些问题都被归结于源自罪恶的“自由市场谬论”。《文明的代价（回归繁荣之路）》说服我们接受这些文明的代价，并为此提供了回归繁荣之路的新千年地图。



《富士山下》

攝 / 張剛軍 (中國複合材料集團有限公司)